

## 供应链劳工管理

我们高度重视供应链劳工管理，不断健全供应商评价机制，将劳工管理绩效因素与价格、质量一起纳入供应商评分卡，并优先考虑劳工管理表现卓越的供应商。本年度，在评分卡中，劳工管理绩效因素占比达 16%。

针对供应链劳工管理，我们采用内部审计与第三方审计结合的方式，对直接供应商、间接供应商和原材料供应商展开审查，保障劳工权益。对于直接供应商，经系统分析识别出高风险供应商后，我们将所有高风险供应商纳入审计范围，从质量管理、劳工管理等多方面严格把关。间接供应商也被纳入定期与不定期审计，关注零部件质量与供应链透明度，以及劳工管理表现。同时，我们把部分原材料供应商纳入审计，审查原材料质量、采购来源及环境、劳工影响等，推动供应链绿色可持续发展。报告期内，我们对 2396 家供应商开展劳工管理审计，其中《供应商行为准则》中劳工准则达标率为 99.0%。

## 争议采购

我们参考 OECD《受冲突影响和高风险地区矿物负责任供应链尽职调查指南》五步法，建立冲突矿产尽职调查框架，每年对供应商开展尽职调查以识别、评估和管理冲突矿产风险，要求供应商追溯产品中的矿产来源，并定期提交矿产来源信息。

报告期内，我们对超过 5,000 家合作的材料供应商和在册供应商开展冲突矿产排查，通过《负责任矿产倡议-冲突矿产报告模板（RMI-CMRT）调查表》和《扩展矿物报告模板（EMRT）》向其追溯并检查 3TG 和钴、云母的来源信息，其中 3039 家供应商进行在线反馈。我们共追溯识别出 534 家涉及使用锡、钽、钨、金、钴或云母元素的重点供应商，通过对其开展尽职调查，未发现供应商使用冲突矿产的证据；其中 91.2% 供应商的上游冶炼厂已获得 RMAP 认证，这些供应商供应的物料应用于所有产品。未来，集团将持续推动无冲突矿产承诺，从引入源头提高供应商准入标准，持续开展定期检查与常态化管理，并要求其上游尚未接受认证的冶炼厂开展审计认证工作。